

लोकसेवा आयोगाच्या कषेतील पदांवरील
अस्थायी नियुक्ती —

महाराष्ट्र शासन

सामान्य प्रशासन प्रिकाचा,

परिपत्रक क्रमांक: संसाराट्टी—१०८५/२००/प्र.क. ३/८७/बारा,
मंत्रालय, मुंबई—४०० ०३२, दिनांक ८ ऑक्टोबर, १९९०.

शासन परिपत्रक

महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगाच्या कषेतील पदांवर सरबेळेने करावयाच्या नियुक्त्या आयोगाने पुरस्कृत केलेल्या उमेदवारांच्याच नियुक्तीने कराव्यात असे बंधन आहे आणि पदोन्नतीने करावयाच्या नियुक्ती या आयोगाने मान्यता दिलेल्या निवडसूचीवर आधारित असाव्यात असारी व्यवस्था स्वीकारण्यात आली आहे. या व्यवस्थेमध्ये असे अभिषेत आहे की, सरबेळेने वा पदोन्नतीने भरावयाच्या पदांचा पूर्वीच आढावा घेऊन आयोगाकडे घेणीच मागणीपत्र पाठीव्हो किंवा निवडसूची तयार करून आणि तिला आयोगाची मान्यता घेऊन जलजशी पदोन्नतीची पदे उपलब्ध होत जातील तसेच निवडसूचीवरील अधिकारांच्या पदोन्नतीने ती भरली जावीत. तथापि, जेव्हा अशी पदे आयोगाकडून सरबेळेने उमेदवार उपलब्ध नसल्यामुळे किंवा निवडसूची तंपुऱ्टात आल्यामुळे नियमितरित्या भरणे शक्य होत नाही तेव्हा तातडीची गरज म्हणून एक वर्षांहून अधिक नाही इतक्या कालावधीसाठी आयोगाच्या सहमतीशिवाय अशा पदांवर अस्थायी नियुक्ती करावयाची मुभा आहे. बहुतेक विभाग रिक्त पदांचा आगाऊ आढावा घेत नाहीत, आयोगाकडे मागणीपत्रे पाठवीत नाहीत, किंवा निवडसूच्याची वेळेवर करीत नाहीत असा अनुभव आहे. त्याचबरोबर रिक्त पदे भरण्याची निकड भासत असल्यामुळे वर उल्लेखिलेल्या तरतुदीचा फायदा घेऊन कामचालापूर्व व्यवस्था म्हणून एक वर्षांहून अधिक नाही इतक्या कालावधीसाठी अस्थायी नियुक्ती केल्या जातात. तथापि, एक वर्षांच्या समाप्तीनंतर त्या समाप्त केल्या जात नाहीत किंवृत्ता त्या समाप्त करणे शक्य होत नाही कारण आयोग पुरस्कृत उमेदवार मागविलेले नसतात किंवा निवडसूच्या तयार केलेल्या नसतात. ततेच एक वर्षांपुढे चालू ठेवलेल्या नियुक्ती तंदर्भात आयोगाची सहमतीही बहुधा अभावानेच मागण्यात येते. या सर्व प्रकारांबद्दल महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगाकडून आषेप घेण्यात येतो व दीर्घकाळ चालू राहिलेल्या अस्थायी नेमूळकांमुळे बद्धणीची परिस्थिती निर्माण होते. त्यामुळे आयोगाच्या कषेतील पदांवरील नियुक्ती-संदर्भात यापुढे मंत्रालयीन विभागांमधी अधिक नियोजनबद्द कार्यवाही करणे अस्थंत आवश्यक आहे. त्याकरिता आता यापुढे पुढीलप्रमाणे कार्यवाही करण्याचे आदेश आहेत :-

२. [अ] बद्र्ध/अस्थायी नियुक्त्या एक वषषिक्षा कमी अशा निविचत कालावधीसाठीच करण्यात याच्यात म्हणजेच आदेशामध्ये नियुक्तीच्या कालावधीच्या तारखा नमूद करण्यात याच्यात. प्रस्तुत नियुक्त्या आदेशात नमूद केलेल्या कालावधी-नंतर आपोआवच तंपुऱ्टात घेतील जसा उल्लेख नियुक्ती आदेशातच असावा.

[कू. मा. प.]

[ब] तदर्थ/अस्थायी नियुक्त्या करताना संबंधित वदाच्या तेवाप्रवेश नियमात्तील त्रहतुदीनुसार करण्यात याच्यात व तसे केले असत्याचे त्या आदेशात प्रमाणित करण्यात यावे.

[क] तदर्थ/अस्थायी नियुक्त्या केलेल्या वदावर तेवाप्रवेश नियमानुसार नियमित स्वरूपात्तिव [पदोन्नती अथवा नामनिर्देशानाने] नियुक्ती करण्यासाठी आवश्यक कार्यवाही सुरु केली गाहे; असेही नियुक्ती आदेशात प्रमाणित करण्यात यावे.

[ड] संबंधित तदर्थ/अस्थायी नियुक्त्यांच्या आदेशांच्या प्रती सामान्य त्रुशात्तन विभागाच्या तेवा उप विभागास व सचिव, महाराष्ट्र लोकतेवा आयोग यांना अग्रेषित कराच्यात.

३. काही विभाग प्रमुखांना त्यांना विशिष्टपणे प्रदान केलेल्या अधिकारानुसार बांर महिन्यांसाठी तदर्थ/अस्थायी नेमणूका करण्याचे अधिकार आहेत. विभाग प्रमुखाने केलेल्या अशा नियुक्त्या बार महिन्यांचा कालावधी संघट्यानंतर आषोआष संबुद्धात घेतील ज्ञे विभाग प्रमुखाने काढलेल्या नियुक्ती आदेशात स्वरूप नमूद करावे. शासनाने अशा नेमणूका एक वर्षार्थ्यन्तराच्या कालावधीसाठी केल्याचे आदेश सदरहू बार महिन्यांचा कालावधी संघट्यांपूर्वी म जात्यास त्या नियुक्त्या बार महिन्यानंतर आषोआष संबुद्धात घेतील.

४. सर्व नियुक्ती इतिहासाची काटेकोरणे वालन करावे. ज्या तदर्थ/अस्थायी नियुक्त्यांच्या प्रकरणी वरील कार्यवधीतीचे वालन करण्यात येणार नाही, त्या प्रकरणी मंत्रालयीन विभागातील/अराजकत्रिह वदांच्या बाबतीत विभागीय स्वराखरील संबंधितांवर जबाबदारी निश्चित करण्यात येऊ त्याचे विस्तृद आवश्यक ही कार्यवाही करण्यात यावी.

महाराष्ट्राचे राज्यवाल यांच्या आदेशानुसार य नांवाने,

एम. स. डी. सावित्री,
प्रधान सचिव [तेवा],
सामान्य त्रुशात्तन विभाग.

इति,

शासनाचे सर्व अपर मुळ्य सचिव, त्रुशान सचिव आणि सचिव,
सचिव, महाराष्ट्र लोकतेवा आयोग [पत्राने],
मंत्रालयाचे सर्व विभाग,
निरनिराळ्या मंत्रालयीन विभागांच्या नियंत्रणावालील सर्व विभाग प्रमुख,
सामान्य त्रुशात्तन विभागातील सर्व कायासाने.

